LA MAIRIE
RECRUTE

LA TOUR DE SALVAGNY
SOURCE D'ÉMOTIONS

Directeur pôle réussite éducative et solidarités (H/F)



CV + LETTRE DE MOTIVATION

rh@salvagny.org

ou par courrier :
Monsieur le Maire,
Mairie de La Tour de Salvagny
1, allée de la Mairie
CS80003
69890 LA TOUR DE SALVAGNY

- Une commune de la Métropole de Lyon
- Une population de 4700 habitants
- Une équipe d'environ 50 agents communaux
- Une commune facile d'accès
    - Lignes de bus TCL 86 - GE4 - S2 - 122
    - Ligne SNCF-TER (22) Sain-Bel / Saint-Paul
    - Autoroutes A89-A6

LA MAIRIE RECRUTE

LA TOUR DE SALVAGNY
SOURCE D'ÉMOTIONS

MISSIONS

Dans le cadre de la nouvelle mandature, la **commune de La Tour de Salvagny place l'Enfance et la Jeunesse au cœur de ses priorités.**
Pour porter cette ambition, la collectivité souhaite renforcer la coordination et la transversalité entre les acteurs des secteurs **scolaire, enfance, jeunesse et social**.
Au cœur de cette dynamique, le/la Directeur de pôle pilote les dispositifs, assure le suivi des DSP, coordonne les partenaires et accompagne la coordinatrice CTG.
Il/elle impulse également **de nouveaux projets en faveur de la jeunesse**, encourage les initiatives et contribue à faire évoluer les actions au plus près des besoins du territoire.
Un poste clé pour donner une nouvelle impulsion à la politique Enfance-Jeunesse de la commune.

Sous l'autorité du Directeur Général des services, vous aurez notamment pour missions :

1. Piloter les politiques enfances-jeunesse-scolaire-social

- Mettre en œuvre les orientations définies par les élus et la Direction Générale.
- Proposer et piloter des actions répondant aux besoins du territoire.
- Favoriser la transversalité entre les secteurs scolaire, enfance, jeunesse et social.
- Coordonner les différents acteurs et partenaires intervenant auprès des enfants, des jeunes et des familles.
- Assurer une veille sur les dispositifs, financements et évolutions réglementaires.

2. Assurer le suivi et le pilotage des DSP et des prestations externalisées

- Assurer le suivi administratif, financier et qualitatif des Délégations de Service Public (DSP) relevant du périmètre Enfance-Jeunesse.
- Garantir le respect des engagements contractuels des délégataires.
- Organiser les échanges réguliers avec les délégataires et partenaires.
- Suivre les indicateurs d'activité, les objectifs fixés et les évaluations.
- Préparer et participer aux instances de suivi des DSP.
- Identifier les éventuelles difficultés et proposer des actions correctives.
- Préparer les renouvellements, évolutions ou adaptations des conventions et contrats en lien avec les services concernés.
- Être l'interlocuteur privilégié des opérateurs pour la collectivité.

3. Impulser une nouvelle dynamique Jeunesse

- Développer une politique jeunesse adaptée aux besoins du territoire.
- Faire émerger de nouveaux projets et dispositifs.
- Favoriser la participation et les initiatives des jeunes.
- Développer les partenariats avec les associations, établissements scolaires et acteurs locaux.
- Rechercher de nouvelles opportunités de financement.

4. Manager et accompagner la coordinatrice CTG

- Assurer l'encadrement hiérarchique de la coordinatrice CTG.
- Fixer les objectifs et priorités de son activité.
- L'accompagner dans la mise en œuvre de la CTG et dans son rôle de manager de proximité.
- Assurer la bonne articulation entre les missions de la CTG et les orientations de la commune.
- Favoriser la transversalité entre les différents secteurs du pôle.

5. Encadrer et accompagner les ATSEM et les agents de surveillance et d'entretien

- Assurer l'encadrement hiérarchique des ATSEM ainsi que des agents chargés de la surveillance et de l'entretien des écoles et équipements relevant du périmètre.
- Organiser, coordonner et planifier l'activité des agents, en veillant à la continuité et à la qualité du service public.
- Définir les objectifs, répartir les missions et assurer le suivi de leur réalisation.
- Accompagner les agents dans l'exercice de leurs missions et favoriser leur professionnalisation.
- Veiller au respect des règles d'hygiène, de sécurité et des protocoles applicables dans les établissements.
- Être l'interlocuteur des directions d'école et assurer une bonne coordination entre les équipes éducatives, les services municipaux et les agents.
- Identifier les difficultés organisationnelles ou relationnelles et proposer les actions permettant d'améliorer le fonctionnement des équipes.
- Veiller à la qualité des conditions d'accueil et d'entretien des locaux scolaires et des équipements concernés.
- Participer à l'élaboration et à l'évolution des procédures et organisations de travail afin d'améliorer la qualité du service rendu aux enfants, aux familles et aux équipes éducatives.

LA MAIRIE
recrute

PROFIL

- Diplôme BPJEPS souhaité
- Expérience en pilotage de politiques publiques, gestion de projets et/ou management.
- Expérience dans le secteur Enfance, Jeunesse ou Action sociale appréciée.
- Capacité à fédérer et coordonner les acteurs.
- Aptitude à piloter des projets et dispositifs.
- Compétences en management et accompagnement d'équipe.
- Goût pour le travail transversal et partenarial.
- Esprit d'initiative et force de proposition.
- Capacité à traduire les orientations politiques en actions concrètes.
- Bonne connaissance de l'environnement territorial, des politiques Enfance-Jeunesse et de la CTG appréciée.

PARTICULARITÉ

- Temps de travail : 37h30 hebdomadaires, ouvrant droit à 15 jours de RTT par an.