

- Une commune de la Métropole de Lyon
- Une population de 4700 habitants
- Une équipe d'environ 50 agents communaux
- Une commune facile d'accès
  - Lignes de bus TCL 86 - GE4 - S2
  - Ligne SNCF-TER (22) Sain-Bel / Saint-Paul
  - Autoroutes A89-A6

## Coordonnateur Jeunesse et action sociale (H/F)

- Cadre d'emploi : A ou B des filières administratives, sociales ou animation
- Temps plein : 37h30 - 15 jours de RTT par an



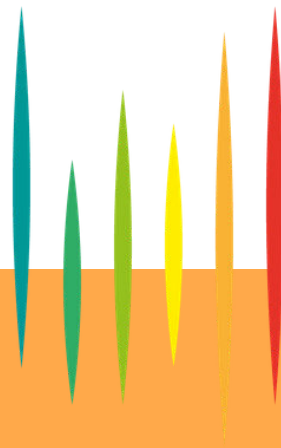
### MISSIONS

Sous l'autorité de la directrice administrative, le coordonnateur jeunesse et action sociale a vocation à articuler les projets visant au maintien et au développement des services à la petite enfance, à la jeunesse, à la vie scolaire et aux familles dont ceux notamment coconstruits et formalisés entre la Caisse d'Allocations Familiales et les collectivités dans le cadre d'une Convention Territoriale Globale (CTG).

# LA MAIRIE recrute



## MISSIONS



### Mettre en œuvre les politiques publiques

- Conseiller les élus dans la démarche de construction et d'évolution du projet social sur le territoire, dans toute sa dimension (petite enfance, jeunesse, vie scolaire, famille et logement etc.)
- Mettre en œuvre les actions définies avec les élus et le DGS
- Animer la Convention Territoriale Globale sur le territoire en lien avec la CAF
- Travailler en partenariat étroit avec les services et les partenaires concernés (Métropole de Lyon, CAF, autres communes etc.)
- Mettre en œuvre des outils de suivi, d'observation et d'évaluation des dispositifs existants et proposés
- Animer les comités de pilotage
- Gérer et suivre les conventions en lien avec le projet social
- Répondre à des appels à projet

### Animer le réseau des acteurs

- Animer et coordonner l'action des agents communaux en charge de ces politiques
- Animer des réunions et des groupes de travail
- Développer des actions transversales en interne avec les services de la commune et en externe avec les acteurs concernés
- Favoriser les synergies sur le territoire

### Expression de la population

- Développer et animer des dispositifs d'échange avec les habitants
- Améliorer l'information et son circuit

### Management du service Social – Enfance – Jeunesse

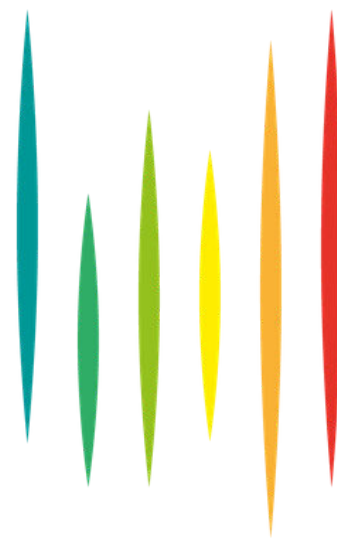
- Organiser, coordonner et manager l'équipe
- Mettre en place les modalités organisationnelles du service



## PROFIL

- Connaissance des enjeux et du cadre réglementaire des politiques publiques, de la législation et des dispositifs existants propres au secteur social, de la petite enfance et de l'enfance-jeunesse
- Connaissance du fonctionnement, de l'organisation et de l'environnement des collectivités territoriales
- Connaissance du fonctionnement du monde associatif
- Connaissance des règles relatives aux dossiers de subventions
- Connaissance de la méthodologie de projet et de démarche qualité
- Connaissance des techniques d'animation et de communication
- Compétences rédactionnelles
- Maîtrise des outils informatiques
- Qualités relationnelles, sens du service public
- Capacité d'écoute, de dialogue et de communication
- Esprit d'initiative, capacité d'adaptation
- Capacité à travailler en transversalité et en partenariat avec différents publics
- Sens de l'organisation, autonome, disponible
- Discrétion professionnelle

# LA MAIRIE recrute



## AVANTAGES



- Rémunération sur la grille indiciaire
- RIFSEEP
- Participation employeur mutuelle et prévoyance
- Titres restaurants
- Adhésion au Comité d'œuvres Sociales



**CV + LETTRE DE MOTIVATION**

**[rh@salvagny.org](mailto:rh@salvagny.org)**

04 78 48 87 35 (Service Ressources Humaines)

Mairie de La Tour de Salvagny

1, allée de la Mairie - CS80003 - 69890 LA TOUR DE SALVAGNY