

- Une commune de la Métropole de Lyon
- Une population de 4800 habitants
- Une équipe d'environ 50 agents communaux
- Une commune facile d'accès
 - Lignes de bus TCL 86 - GE4 - S2 - 122
 - Ligne SNCF-TER (22) Sain-Bel / Saint-Paul
 - Autoroutes A89-A6

Agent de maintenance des bâtiments (H/F)

- Cadre d'emploi : adjoint technique
- Temps plein : 37h30 - 15 jours de RTT par an

PROFIL



- Expérience confirmée dans le bâtiment
- Connaissance des techniques de bâtiments (plomberie, électricité, plâtrerie, peinture...)
- Connaissance des bases de la réglementation ERP
- Autonomie, rigueur, polyvalence et réactivité
- Aptitude à rendre compte
- Savoir s'organiser et gérer les priorités
- Savoir s'adapter à différents interlocuteurs, bon relationnel avec les utilisateurs et les élus

LE SERVICE TECHNIQUE recrute

MISSIONS



SOUS L'AUTORITÉ DU DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES ET DE SON ADJOINT, VOUS ASSUREREZ LES MISSIONS SUIVANTES, EN BINÔME AVEC L'AGENT RÉFÉRENT DU DOMAINE :

ENTRETIEN DES BÂTIMENTS

- Assurer une veille technique en veillant au bon état des installations et en effectuant des relevés (consommations, températures...)
- Accompagner et superviser les interventions de maintenance réglementaires et courantes
- Identifier et signaler les dysfonctionnements dans un bâtiment
- Effectuer les travaux courants se rapportant à l'entretien des bâtiments et équipements (menuiserie/ métallerie/ serrurerie/ plâtrerie/ peinture/ électricité/ plomberie)
- Contribuer à la sécurisation (en cas de problèmes)
- Accueillir les entreprises et suivre les interventions (gestion des bons d'interventions, fiches de sécurité...)

CONTRIBUER AUX PROCÉDURES D'INTERVENTIONS

- Etre le soutien technique pour les utilisateurs des locaux sur le fonctionnement du SSI
- Etre en mesure d'acquiescer les alarmes techniques
- Contribuer à la levée de doute en cas d'alarme incendie

LE SERVICE TECHNIQUE recrute



ACTIVITÉS DIVERSES

- Assurer la maintenance courante et l'entretien du matériel
- Participer à la logistique des manifestations communales et aux astreintes induites
- Contribuer activement à la logistique (associations, activités municipales)

AVANTAGES



- Rémunération sur la grille indiciaire
- RIFSEEP
- Participation employeur mutuelle et prévoyance
- Titres restaurants
- Adhésion au Comité d'Oeuvres Sociales

rh@salvagny.org

04 78 48 87 35

Service Ressources Humaines
Mairie de La Tour de Salvagny
1, allée de la Mairie
CS80003
69890 LA TOUR DE SALVAGNY

CV + LETTRE DE MOTIVATION

